



# UNIONE SINDACALE DI BASE

## PUBBLICO IMPIEGO

**Al Direttore della Motorizzazione Civile di Parma,  
Piacenza, Reggio Emilia, Modena  
Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti  
Dr. ing. Michele Pacciani**

[umc-parma@pec.mit.gov.it](mailto:umc-parma@pec.mit.gov.it)

**e p.c. Ai lavoratori della UMC Parma e sezioni coordinate**

**OGGETTO: richiesta di sottoscrizione Protocollo Covid19 nota DGTNE/RU193064 del 09.10.2020**

Con nota richiamata in oggetto la S.V. ha trasmesso l'allegato Protocollo Sicurezza (*misure anticontagio Covid19*) relativo alle misure organizzative da adottare per l'operatività degli Uffici nell'ambito del contenimento degli effetti dell'emergenza sanitaria in atto presso le sedi UMC in indirizzo, con richiesta di apposizione della firma a titolo di condivisione alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative tra le quali la Scrivente.

Pur apprezzando sforzo di completezza in molte parti del documento questa O.S., premesso che non sono state accolte alcune richieste sostanziali di modifica proposte da questa sigla, in particolar modo in riferimento alle modalità di assegnazione del buono pasto per le giornate di lavoro agile frazionato che superano le 6,30 ore e alla indicazione del metodo di rotazione di tutto il personale esaminatore nel suo complesso, che andrebbe assegnato con turni a firma del dirigente, piuttosto che trasmesso con email anonima, ha fatto tuttavia rilevare anche da ultimo nella riunione del 29 settembre u.s. come il protocollo proposto sia obsoleto in molte parti, poiché non tiene conto delle circolari ministeriali intercorse del 6 agosto e successivamente del 5 ottobre u.s. e segg. che hanno introdotto radicali innovazioni, soprattutto in tema di organizzazione del lavoro agile e rinviato ad accordi nazionali a livello dipartimentale per l'individuazione, nella fase attuale, di nuove misure a livello nazionale e di revisione delle attività *telelaborabili*.

Infine nel documento viene ripetutamente fatto cenno a misure definite da parte datoriale, RSPP e Medico Competente, ma non vi è alcun riferimento alla consultazione dell'RLS, né sono noti documenti integrativi al DVR (d.lgs 81/08).

Pertanto, poiché il documento proposto risulta incompleto e superato in molte parti, e ciò richiederà a breve successive fasi di confronto per l'adattamento a livello decentrato delle nuove misure, la USB Pubblico Impiego non ritiene sufficienti le condizioni per sottoscrivere al momento la bozza proposta.

Parma, 19 ottobre 2020

**p. USB Pubblico Impiego  
Confederazione Emilia Romagna  
Letizia Arcuri**